

変革実践コース

● 将来の部長候補者を育成します

グローバルな視野でものごとを捉え、社会の「創造と変革」を担う「経営イノベーション人材」を育成するため、ケーススタディ、発表主体で応用力、実践力を身に付けます。

研修の特長

- ・午前：講義、午後：ケーススタディの形式で実施します。
※事前レポート提出
- ・イノベーション・プロジェクトとは、自ら設定した課題について、解決策等を研究します。
- ・メンター制を導入
- ・講座①⑦⑫で書籍セッションを実施。ブックリストから選択し、読んだ感想を発表します。
※②～⑥、⑧～⑪は一般受講者との併催となります。

学習のゴール

単なる知識としてのマネジメント理論の学習ではなく、一人一人の現在の状況において、マネジャーとしてどのように行動し、組織に働きかけるべきかを、自らの価値感に基づいて判断・行動します。

受講対象

全部門の将来の部長候補者 受講定員：15人

研修期間

2022年6月18日(土)～12月17日(土)
(13日間)

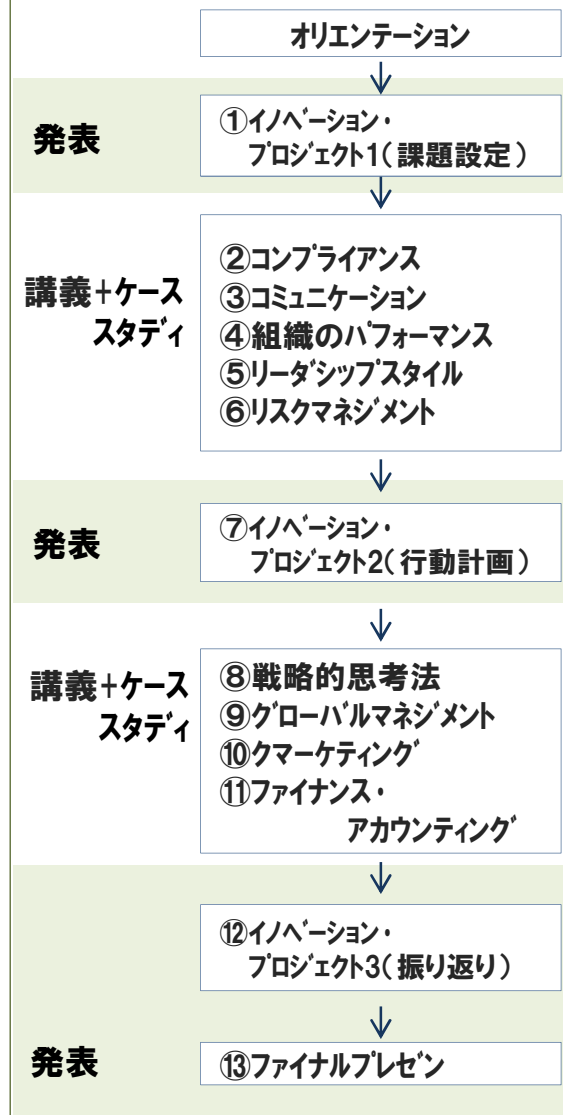
受講料

270,000円(税抜)
(石川県のバックアップによる研修メニューです。)

講師

9名(大学教授、大学講師、経営コンサルタント等)

カリキュラム構成



講義風景



研修内容及びスケジュール

日時	講座名	内容	提案書
6月18日(土) 9:00~10:00	オリエンテーション	●オリエンテーション(自己紹介、概要説明)	学習した内容を発表に反映
1 6月18日(土) 10:00~17:00	イノベーション プロジェクト1	●テーマ設定シート作成と発表、書籍セッション発表	
2 7月2日(土) 9:00~17:00	コンプライアンス	講義 コンプライアンスの定義、不祥事予防への法律上の枠組、 発覚の端緒、原因論、対策論、消費者とどう向き合うか 演習 コンプライアンスマニュアルの作成、 ケーススタディ:下請業者との取引、パワハラの実例	
3 7月16日(土) 9:00~17:00	コミュニケーション	講義 コミュニケーションの全体観を探る、フィードバックの与え方と受け方 実践編としてのプレゼンテーションテクニック 演習 影響力の行使、傾聴と質問プレゼンテーション実演、フィードバック	
4 7月30日(土) 9:00~17:00	組織のパフォーマンス マネジメント	講義 バランススコアカード(とは、経営・財務・顧客・業務プロセス・ 組織力の全体像、ビジョンの重要性、プランニングの黄金法則) 演習 ケーススタディ:戦略マップの構築作業の実体験 (スーパーマーケットの戦略目標の策定)	
5 8月20日(土) 9:00~17:00	リーダーシップ スタイル	講義 リーダーシップ論、マネジャーとリーダーの違い、 変革期のリーダーが持つべき5つの視点 演習 ケーススタディ例:戦史から学ぶリーダーシップ	
6 9月3日(土) 9:00~17:00	リスクマネジメント	講義 リスクマネジメントプロセス、ステークホルダーマップ 定量分析、リスクコミュニケーション 演習 課題の識別、外部ステークホルダー分析、対応策の検討	
7 9月17日(土) 9:00~17:00	イノベーション プロジェクト2	●行動計画シート作成発表、書籍セッション発表	
8 10月8日(土) 9:00~17:00	戦略的思考法	講義 デザイン思考、学習と探究のサイクル、マネジメント思考 戦略的思考とナレッジマネジメント、システム方法論 演習 ハイブリッドカー開発のイノベーション(デザイン思考) システム方法論	
9 10月22日(土) 9:00~17:00	グローバル マネジメント	講義 日本企業の課題、グローバル化の状況、グローバル戦略 とは、グローバルリーダーとは、グローバル競争の変化 演習 ケーススタディ例:中小企業、中堅企業、大企業の国際経営分析	
10 11月5日(土) 9:00~17:00	マーケティング	講義 企業のミッションとビジョン、マーケティング事例紹介 (5フォース分析等)、マーケティングミックス、マーケティング戦略 演習 ケーススタディ例:ビール会社、ハーバード大ケース(花屋)	
11 11月19日(土) 9:00~17:00	ファイナンス・ アカウンティング	講義 キャッシュフロー分析、投資政策分析、資本コスト分析 企業価値評価(理論と演習)、財務分析、業界の経営比較分析 演習 ケーススタディ例:デジタル情報家電メーカー、仮想企業	
12 12月3日(土) 9:00~17:00	イノベーション プロジェクト3	●振り返りシート作成と発表、書籍セッション発表	
13 12月17日(土) 9:30~17:00	ファイナル プレゼンテーション	●研修成果の発表 ●メンターアドバイス ●質疑 ●まとめ・講評	